



2017年4月3日

## 2017年度新入社員入社式 社長挨拶（要旨）

大陽日酸株式会社（社長 兼 CEO：市原裕史郎）では、4月3日に行われた2017年度新入社員入社式にあたり、市原社長 兼 CEO が挨拶をいたしましたので、その要旨をご紹介します。

### <市原社長 兼 CEO 挨拶（要旨）>

新入社員の皆さん、入社、誠におめでとうございます。

皆さんが入社された今年度は、4ヶ年の新中期経営計画「Ortus Stage 2」の初年度にあたります。

2015年3月期からの中期経営計画「Ortus Stage 1」は、利益目標を達成して終える見込みで、「Ortus Stage 2」では更なる成長に挑戦し2021年3月期に、連結売上収益8,000億円、コア営業利益760億円の達成を目指します。達成には、重点戦略である「構造改革」「イノベーション」「グローバル化」「M&A」を着実に実行し、Total TNSCをキーワードに大陽日酸グループの英知を結集し、高い目標に向かって取り組んでいく必要があります。

このような会社方針の下、皆さんに、心がけてもらいたいことを3つお話しします。

まず1点目は、「広い視野を持ち、常に前向きであること」です。仕事というのは、当初の計画通りには進まない事が大半であり、どんな仕事でも考えて工夫する余地があります。そのことに気付くには「常に前向き」でなければなりません。また、工夫するには「広い視野でものを見る、相手の立場に立って物を考える」ことが重要です。

2点目は、「奇をてらわず、基本に忠実に仕事を進めること」です。報連相は仕事の基本中の基本です。仕事は一人で出来るものではなく、チームプレーで進めていくことがとても大切です。ガスプロフェッショナルズとして、精力的に基本的なスキルを高めてもらいたいと思っています。

3点目は、「信頼される人間になること」です。周囲から信頼を得るためには、地道な努力と誠実さが必要です。当社の場合、「ガスを売る」ことは、「安全を売る」ことであり、「製品の安全・保安・品質保証及び安定供給」は当社事業の根幹です。信頼される人の集合体であり続ける、それが大陽日酸に対する信頼につながります。

昨今、「働き方改革」や「ダイバーシティ」といった記事を目にすることが多くなっています。入社後は様々な価値観を持った仲間と仕事をしていくこととなりますが、いい会社にしていこうという想いは皆同じです。会社は、多様性を活かすために、働きやすい環境を整えていきますので、皆さんも、積極的にコミュニケーションを図り、より良い職場作りに参加してください。

今後、皆さんが活躍するフィールドは、国内にとどまらず益々広がっていきます。常に前向きさと誠実さを持って、会社が、永続的に発展し続けていくための原動力となってもらうことを期待しています。魅力ある会社で有り続けるために、ともに力を合せていきましょう。

以 上



新入社員を前に挨拶する市原社長 兼 CEO

本件に関するお問合せ先  
大陽日酸株式会社  
東京都品川区小山 1-3-26 東洋 Bldg.  
管理本部 広報・IR部 鎌田・田代  
TEL 03-5788-8015