

日本酸素ホールディングスグループ  
人権の尊重、社会への貢献および雇用・労働・健康に関するグローバル方針

私たちは、「世界人権宣言」、「国際人権規約」、「ビジネスと人権に関する指導原則」、および「国連グローバル・コンパクト」の趣旨に賛同し、人権の尊重、社会への貢献、適切な労働環境の整備などを通じて、企業としての社会的責任を果たして参ります。

人権の尊重

1. 個人の尊厳と権利の尊重

(1) 私たちは、すべての人の尊厳と権利を尊重します。

人種、皮膚の色、性別、年齢、国籍若しくは出身国、民族的若しくは社会的出身、カースト、先住民族出身であること、家族状況、障がい、HIV/エイズへの感染/発症の有無などの健康状態、配偶者の有無、妊娠、言語、LGBTQ、財産、宗教、経済的背景、労働組合への加入、政治的見解など事由の如何を問わず、あらゆる差別を行いません。

(2) 私たちは、セクシャルハラスメント、パワーハラスメント、いじめなど、人格を否定したり、個人の尊厳を傷つけたりする行為は行いません。

2. 人権の理解・啓発

私たちは、組織内での人権啓発に取り組み、一人ひとりが人権および人権に関わる諸問題について正しく理解するよう努めます。

3. プライバシーの保護

私たちは、個人のプライバシーを保護します。

個人情報取扱いに際しては、関連法規を遵守し、適切に対応することで情報の紛失や漏えいを防止します。

4. 人権侵害の抑止

私たちは、私たちの事業に関係する全てのステークホルダーに対しても、人権を尊重し、権利の侵害や不当な差別を行わないよう求め、間接的であっても人権侵害に加担することがないように努めます。

5. 人権デュー・ディリジェンスの取り組み

私たちは、人権に関する悪影響を認識、防止、対処する為のプロセスである「人権デュー・ディリジェンス」の考え方にに基づき、私たちの事業活動に伴って人権侵害が発生することのないように努めます。

#### 6. 問題発生時の対応

私たちは、万一の人権侵害に対応する為の仕組みを定め、公正、公平に、且つ透明性を持ってその仕組みを運用することで、早期に問題を解決するよう努めます。

万一問題がある状態が判明した場合や従業員からの申し立てが発生した場合には、人権尊重という基本理念に基づき、問題解決に向け迅速かつ公正に対処します。

#### 7. 特別な状況への対応

私たちは、人権侵害の危険性が高い特定の状況・環境、例えば紛争、自然災害、汚職が蔓延した状況などに直面した場合でも、人権尊重という基本理念に基づき、細心の注意を払って人権侵害の防止に努めます。

### 社会への貢献

#### 8. 地域社会・国際社会への貢献

私たちは、歴史、文化、宗教、社会規範、慣習といった国・地域毎の特性を尊重し、地域社会との信頼関係を築くように努めます。また、良き企業市民としての自覚をもって地域社会、国際社会の発展に貢献するために、事業を展開する国・地域ごとの人材採用・育成および従業員が主体的に社会貢献活動に参加できる企業風土の醸成に努めます。また、グループ理念およびサステナビリティに関わるマテリアリティ（重要課題）に沿って、グループ共通の重点分野として、「安全・健康」、「環境保全」、「次世代育成」を定めています。

##### (1) 安全・健康

産業ガスを取り扱う企業グループとして、ガスを安全、安心、安定的に生産、供給することは事業の根幹です。安全の確保や健康の保持増進により、地域社会・国際社会へ貢献することを、当社事業継続の要件と位置付けています。

##### (2) 環境保全

地球環境の持続可能性は、人類社会にとって、極めて重要な課題です。環境保全活動による、地域社会・国際社会への貢献は、当社事業継続の要です。

##### (3) 次世代育成

当社グループは人と社会と地球の心地よい未来を目指しており、地球の未来を担う次世代の育成は、当社事業の継続的な発展にもつながる重要な活動です。

## 雇用・労働・健康

### 9. 法令の遵守

私たちは、労働条件や職場の安全衛生などを規定した国・地域毎の労働関係法規に従い、これに基づき就業規則をはじめとした諸規則を定め、これらを遵守します。

### 10. 強制労働・児童労働の禁止、最低賃金以上の賃金支払

私たちは、強制労働を行わず、又、国・地域毎の法令で定める就業年齢に達しない児童には労働をさせません。取引先等に対しても同様のことを求めます。また、従業員に支払う賃金は、差別のないものとし、国・地域毎の法令で定められた最低賃金を下回らないことを保証し、また生活賃金を上回ることを目指します。

### 11. 良好な労使関係

私たちは、組合結成の自由、団結権および団体交渉権、その他市民的および政治的権利を尊重します。

対話を通じた良好な労使関係を築くとともに、コミュニケーションとチームワークを大切にする職場風土・環境を創ります。

### 12. 人材の活用・ダイバーシティへの取り組み

私たちは、多様な人材が生き活きと働ける組織を作ります。

採用や配置、昇進、能力開発における機会の均等に取り組み、中長期的な観点に基づき人材の育成・活用に努めます。

一人ひとりが自らの役割をよく認識し、必要な能力を高めるとともに、互いに多様な働き方や価値観を尊重します。また、各人の持つ能力を活かし、相互に協調して生産性を高めることで、家庭や地域生活などにおいても多様な生き方が選択・実現できる状態を目指します。

### 13. 安全の確保・過重労働の抑制

私たちは、安全を何よりも優先し、職場における災害を防止するための訓練・研修・情報提供を実施するとともに、従業員の過重労働を抑制し時間外労働の低減に取り組みます。

国・地域毎の法令に基づいた安全管理と労務管理を行い、一人ひとりが主体的・積極的に取り組むことで、安全で働きやすい職場環境を作ります。

### 14. 健康の増進

私たちは、心とからだの健康保持増進に取り組みます。

企業の成長を担うのは生き活きと働く従業員であり、個々人の健康保持増進が欠かせないと考えます。健康的な職場環境の実現・維持に取り組み、一人ひとり自らの健康管理に主体的に関わり、生き活きと働くことに専念できるように努めます。

この方針の改廃は、当社取締役会が行うものとします。

以上

制定日 2021年2月2日

改定日 2025年4月1日